



Samenvatting

Het college heeft een aantal salarismaatregelen vastgesteld ter uitvoering van de nieuwe Cao Gemeenten 2017-2019. In de eerste plaats een generieke salarisverhoging van 1 procent per 1 augustus 2017 en 1,5 procent per 1 januari 2018. In de tweede plaats een verhoging van het Individueel Keuzebudget (IKB) van 0,5 procent per 1 december 2017 en 0,25 procent per 1 juli 2018. Tevens geldt met terugwerkende kracht per 1 augustus 2017 het wettelijk minimumloon voor medewerkers van 22 jaar en ouder en per 1 juli 2019 voor de medewerker van 21 jaar en ouder. Dit laatste heeft geen gevolgen voor de gemeente Maastricht, omdat medewerkers en jongeren in onze organisatie niet worden ingeschaald in de laagste salarisschalen en een salaris boven het minimumloon en jeugdloon ontvangen.

Beslispunten

Vaststellen van de salarismaatregelen betreffende salariswijzigingen, verhoging Individueel Keuzebudget en toepassing van de Wet minimumloon, die dienen ter uitvoering van de nieuwe Cao Gemeenten 2017-2019.”

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 7 november 2017:

Conform.



1. Aanleiding

Het college heeft een aantal salarismaatregelen vastgesteld ter uitvoering van de nieuwe Cao Gemeenten 2017-2019. In de eerste plaats een generieke salarisverhoging van 1 procent per 1 augustus 2017 en 1,5 procent per 1 januari 2018. In de tweede plaats een verhoging van het Individueel Keuzebudget (IKB) van 0,5 procent per 1 december 2017 en 0,25 procent per 1 juli 2018. Tevens geldt met terugwerkende kracht per 1 augustus 2017 de Wet minimumloon voor medewerkers van 22 jaar en ouder en per 1 juli 2019 voor de medewerker van 21 jaar en ouder. Dit laatste heeft geen gevolgen voor de gemeente Maastricht, omdat medewerkers en jongeren in onze organisatie niet worden ingeschaald in de laagste salarisschalen en een salaris boven het minimumloon en jeugdloon ontvangen.

2. Context

Na lang onderhandelen is er op 5 oktober 2017 de Cao Gemeenten van kracht geworden. De looptijd van de Cao is van 1 mei 2017 tot 1 januari 2019. Uw college heeft op 26 september j.l. ingestemd met het principeakkoord Cao Gemeenten.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden overeengekomen collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten (CAR-) en de wijzigingen daarvan. De CAR heeft niet de status van een Cao, omdat het LOGA geen verordende bevoegdheid heeft. Een wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) krijgt pas rechtskracht op het moment dat deze door het college is vastgesteld.

3. Gewenste situatie

Op grond van de statuten van de VNG

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Omdat in het LOGA volledige overeenstemming is bereikt over de salariswijzigingen is geen afstemming met het Georganiseerd Overleg (GO) nodig.



7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing

8. Financiën

In de begroting 2018 is rekening gehouden met de salarisstijging in de CAO-Gemeenten 1 mei 2017- 1 januari 2019.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

Vaststellen van de circulaire van het LOGA van 9 oktober 2017, U201700653, betreffende salarismwijzigingen, verhoging Individueel keuzebudget en toepassing van de Wet Minimumloon.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De nabetaling van de salarisverhoging per 1 augustus 2017 vindt plaats met de reguliere salarisbetaling van de maand november 2017. De nieuwe salaristabel zoals deze geldt per 1 januari 2018 wordt bij de reguliere salarisbetaling van januari 2018 toegepast.

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Dit gebeurt door plaatsing van dit besluit in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP), waarin de digitale versie van het Gemeenteblad is opgenomen (www.officiëlebekendmaking.nl).